

E-BOOK

Francesco Muzzarelli

Talent scouting

Scoprire e sviluppare
il talento dei collaboratori



 editrice il campo
multimedia

Talent scouting significa individuare le persone che nell'agire quotidiano manifestano i segnali di talento, cioè delle caratteristiche di comportamento che indicano l'attitudine a svolgere con successo una certa attività utile per creare valore.

Per talento intendiamo una modalità ricorrente di pensiero e comportamento che può essere messa in pratica in modo produttivo e che porta naturalmente al successo.

Scoprire e sviluppare i talenti delle persone costituisce un compito fondamentale di tutti coloro che hanno responsabilità di conduzione dei collaboratori: il capo diventa non solo un "gestore" di persone, ma anche e soprattutto un *talent scout*, sempre attento a intercettare le caratteristiche delle persone che più possono favorire il coniugarsi del successo aziendale con la soddisfazione delle risorse umane.

Il ruolo del manager talent scout non è "forzare qualcuno a imparare qualcosa" ma ricercare al più possibile di cogliere "l'incontro magico" fra il talento e il ruolo organizzativo. Il modo più sicuro di focalizzare i talenti di una persona è osservare nel tempo come si comporta.

Questo e-book è un supporto pratico, assai immediato, che vi permette di caratterizzare i talenti dando loro un nome e inquadrandone l'impatto operativo, di osservare con "occhio clinico" le persone per comprenderne il potenziale e di metterlo a frutto nell'organizzazione.

Indice

Introduzione

Il significato organizzativo della valutazione del potenziale dei collaboratori

Competenze, talenti e *talent scouting*

I tipi di talento e i punti di osservazione

Un metodo per investigare i talenti

Bibliografia